



---

**Рабочая группа открытого состава Международной  
конференции по регулированию химических веществ**

**Третье совещание**

Монтевидео, 2-4 апреля 2019 года

Пункт 5 предварительной повестки дня\*

**Планируемые мероприятия и проект бюджета секретариата на период  
2019-2020 годов**

## **Деятельность, штатное расписание и бюджет секретариата**

### **Доклад секретариата**

#### **I. Введение**

1. В соответствии с пунктом 29 Общепрограммной стратегии Стратегического подхода к международному регулированию химических веществ Международная конференция по регулированию химических веществ в своей резолюции I/1 просила Директора-исполнителя Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) создать секретариат Стратегического подхода к международному регулированию химических веществ, взять на себя общее руководство им и разместить его вместе с подразделениями ЮНЕП, занимающимися вопросами химических веществ и отходов. В пункте 19 Общепрограммной стратегии правительствам и другим заинтересованным сторонам было предложено предоставить ресурсы с тем, чтобы секретариат Стратегического подхода мог выполнять свои задачи, а также было предложено внести свой вклад частному сектору, включая промышленность, фонды и другие неправительственные организации.
2. В настоящем докладе содержится информация о бюджете и штатном расписании секретариата на период с июля 2015 года по декабрь 2018 года и предложение относительно штатного расписания секретариата на период 2019-2020 годов, основанное на текущем штатном расписании и запланированных мероприятиях секретариата, что включает обзор ожидаемых потребностей.
3. В своей резолюции IV/5 Международная конференция по регулированию химических веществ утвердила ориентировочный бюджет, штатное расписание и программу работы секретариата на период 2016-2020 годов. Она также поручила Рабочей группе открытого состава рассмотреть вопрос об изменении бюджетных приоритетов и, в случае абсолютной необходимости, об увеличении общего размера бюджета на период до 2020 года и делегировала Рабочей группе открытого состава полномочия принять решение по этому вопросу.
4. Рабочая группа, возможно, пожелает рассмотреть предлагаемое штатное расписание секретариата на период 2019-2020 годов и бюджетные последствия организации проведения четвертого совещания межсессионного процесса по рассмотрению Стратегического подхода и вопросов рационального регулирования химических веществ и отходов после 2020 года.

---

\* SAICM/OEWG.3/1.

## II. Комплектование штатов и финансирование секретариата на период с июля 2015 года по декабрь 2020 года

### A. Комплектование штатов

5. Ориентировочное штатное расписание, принятое Конференцией на ее четвертой сессии в ее резолюции IV/5, и положение дел с этими должностями представлены в таблице 1.

Таблица 1

**Положение дел с комплектованием штатов в период с июля 2015 года по декабрь 2018 года (42 месяца) по сравнению с ориентировочным штатным расписанием, содержащимся в резолюции IV/5**

<i>Секретариатские должности</i>	<i>Финансирование</i>	<i>Положение дел с должностями</i>
<b>A. Категория специалистов и выше</b>		
Д-1	Фонд окружающей среды	Должность заполнена
С-4	Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)	1 октября 2012 года ВОЗ прекратила перечислять взнос для секретариата
С-4 (общие вопросы Стратегического подхода)	Добровольные взносы	Должность заполнена
С-3 (управление знаниями)	Добровольные взносы	Должность вакантна. Ожидается, что она будет заполнена во втором квартале 2019 года в поддержку осуществления проекта ГЭФ
С-3 (Программа ускоренного «запуска» проектов)	Добровольные взносы	Должность заполнена
С-2/С-3 (общие вопросы Стратегического подхода)	Добровольные взносы	Должность заполнена. С июня 2017 года она была повышена до уровня С-3
С-2 (Программа ускоренного «запуска» проектов)	Добровольные взносы	В период с февраля 2015 года по ноябрь 2018 года работал временный младший специалист по программам для оказания поддержки Программе ускоренного «запуска» проектов. Эта должность была упразднена в декабре 2018 года по истечении срока действия должности
<b>B. Категория общего обслуживания</b>		
КОО-4/5	Добровольные взносы	Эта должность была заполнена с момента создания секретариата.

### B. Финансирующие взносы

6. Ниже приводится подробная информация о взносах в бюджет секретариата. Секретариат обращает внимание на щедрые взносы в его бюджет заинтересованных сторон, перечисленных в таблице 2.

Таблица 2

**Взносы в ориентировочный бюджет секретариата Стратегического подхода за период с июля 2015 года по декабрь 2018 года**  
(в долл. США)

<i>Сделанные взносы</i>	<i>Июль-декабрь 2015 года</i>	<i>2016-2018 годы</i>	<i>Всего</i>
Аргентина		10 000	10 000
Австрия	10 941	34 679	45 620
Бельгия	21 882	43 674	65 555
Дания	65 163	156 076	221 240
Европейский союз	588 235	542 299	1 130 534
Финляндия	59 037	62 874	121 911
Германия	220 884	1 233 736	1 454 620

<i>Сделанные взносы</i>	<i>Июль-декабрь 2015 года</i>	<i>2016-2018 годы</i>	<i>Всего</i>
Международный совет ассоциаций химических компаний (МСАХК)		198 597	198 597
Кения		5 000	5 000
Нидерланды	54 705	94 410	149 114
Норвегия		655 182	655 182
Пакистан		1 950	1 950
Словения		10 155	10 155
Швеция	76 272	660 425	736 697
Швейцария	325 926	286 733	612 659
Соединенные Штаты Америки	370 000	1 259 618	1 629 618
Фонд окружающей среды ЮНЕП, взносы в натуральной форме	117 024	702 144	819 168
<b>Всего</b>	<b>1 910 069</b>	<b>5 957 552</b>	<b>7 867 621</b>

7. Помимо вышеприведенных финансовых взносов ценные взносы в натуральной форме, как правило, в виде предоставления конференционных помещений и оказания поддержки проведению связанных с совещаниями мероприятий, сделали следующие правительства и организации: Бразилия, Германия, Кот-д'Ивуар, Польша и Швеция.

### **Ш. Предлагаемый бюджет и ориентировочное штатное расписание на период 2019-2020 годов**

8. Рассмотрение бюджета и штатного расписания на период 2019-2020 годов должно основываться на потребностях, согласованных Рабочей группой открытого состава на ее третьем совещании.

#### **А. Предложение по комплектованию штатов на период 2019-2020 годов**

9. Межсессионный процесс привел к возникновению значительного дополнительного объема работы для секретариата Стратегического подхода. Со временем штат секретариата сократился, включая прекращение кадровой поддержки со стороны Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и предстоящее закрытие Программы ускоренного «запуска» проектов и упразднение связанных с ней должностей (С-2 упразднена в декабре 2018 года, С-3 будет упразднена в декабре 2019 года).

10. На оставшийся период предлагается заполнить должность координатора Стратегического подхода на уровне С-5 (финансируется Фондом окружающей среды) без финансовых последствий для секретариата Стратегического подхода и должность младшего специалиста по программам на уровне С-2 (финансируется за счет добровольных взносов). Кроме того, ожидается, что в 2019 году в состав секретариата войдет младший сотрудник-специалист; эта должность финансируется правительством Германии (без расходов со стороны секретариата Стратегического подхода). Дополнительные должности необходимы для выполнения поручений, данных Международной конференцией на ее четвертой сессии на период 2019-2020 годов.

11. В таблице 3 приводятся предлагаемые кадровые потребности на период 2019-2020 годов для рассмотрения и утверждения Рабочей группой.

Таблица 3

#### **Предлагаемое ориентировочное штатное расписание на период 2019-2020 годов**

<i>Секретариатские должности</i>	<i>Финансирование</i>	<i>Примечания</i>
<b>А. Категория специалистов и выше</b>		
С-5 (общие вопросы Стратегического подхода)	Фонд окружающей среды	Без финансовых последствий для секретариата. Предлагается вновь ввести должность координатора Стратегического подхода на уровне С-5
С-4 (общие вопросы Стратегического подхода)	Добровольные взносы	Должность заполнена

<i>Секретариатские должности</i>	<i>Финансирование</i>	<i>Примечания</i>
C-3 (управление знаниями)	Добровольные взносы	Ожидается, что эта должность будет заполнена во втором квартале 2019 года для оказания поддержки осуществлению проекта Глобального экологического фонда (ГЭФ). Эта должность финансируется по линии проекта ГЭФ
C-3 (Программа ускоренного «запуска» проектов)	Добровольные взносы	Должность заполнена. Эта должность будет упразднена в декабре 2019 года после закрытия Программы ускоренного «запуска» проектов
C-3 (общие вопросы Стратегического подхода)	Добровольные взносы	Должность заполнена
C-2 (общие вопросы Стратегического подхода)	Добровольные взносы	Без финансовых последствий для секретариата. Должность младшего специалиста по программам будет финансироваться правительством Германии
C-2 (общие вопросы Стратегического подхода)	Добровольные взносы	Предлагаемая новая должность для выполнения дополнительного объема работы секретариата в связи с межсессионным процессом и секретариатского обслуживания пятой сессии Международной конференции по регулированию химических веществ
<b>В. Категория общего обслуживания</b>		
КОО-4	Добровольные взносы	Эта должность была заполнена с момента создания секретариата
КОО-4	Добровольные взносы	Вакансия, подлежащая заполнению в поддержку проекта ГЭФ. Эта должность финансируется по линии проекта ГЭФ

## В. Основные виды деятельности, предусмотренные в бюджете

12. Ожидается также, что Рабочая группа рассмотрит вопрос о том, следует ли провести четвертое совещание межсессионного процесса по рассмотрению Стратегического подхода и вопросов рационального регулирования химических веществ и отходов после 2020 года в 2020 году. В таблице 4 приводятся ориентировочный бюджет секретариата Стратегического подхода на период 2019-2020 годов и бюджетные последствия проведения четвертого совещания в рамках межсессионного процесса, а также соответствующие новые штатные должности одного младшего специалиста по программам (С-2) (общие вопросы Стратегического подхода) и одного секретаря (КОО-4) (Стратегический подход) для рассмотрения Рабочей группой.

Таблица 4

### Ориентировочный бюджет секретариата Стратегического подхода на период 2019-2020 годов (в долл. США)

			2019 год	2020 год
<b>1100</b>	1102	Специалист по программам С-5 (общие вопросы Стратегического подхода)	–	–
	1103	Специалист по программам С-4 (общие вопросы Стратегического подхода)	278 426	289 563
	1104	Специалист по программам С-3 (управление знаниями) <sup>a</sup>	229 526	238 707
	1105	Специалист по программам С-3 (Программа ускоренного «запуска» проектов)	229 526	–
	1106	Специалист по программам С-3 (общие вопросы Стратегического подхода)	229 526	238 707
	1107	Младший специалист по программам С-2 (младший специалист по программам, общие вопросы Стратегического подхода)	–	–
	1108	Младший специалист по программам С-2 (общие вопросы Стратегического подхода)	93 728	196 368

	2019 год	2020 год
<b>1199 Итого</b>	<b>1 060 732</b>	<b>963 345</b>
<b>1200 Консультанты (описание мероприятия или услуги)</b>		
1201 Консультанты	50 000	50 000
<b>1299 Итого</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>
<b>1300 Административная поддержка (наименование и категория должности)</b>		
1301 Секретарь (Стратегический подход) КОО-4 <sup>a</sup>	88 193	183 441
1302 Секретарь (Стратегический подход) КОО-4	176 385	183 441
1320 Сверхурочная работа или временная помощь	–	10 000
<b>1399 Итого</b>	<b>264 578</b>	<b>376 882</b>
<b>1600 Служебные командировки</b>		
1601 Служебные командировки персонала	70 000	60 000
<b>1699 Итого</b>	<b>70 000</b>	<b>60 000</b>
<b>1999 Всего по компоненту</b>	<b>1 445 310</b>	<b>1 450 227</b>
<b>20 Компонент «Субподряды»</b>		
<b>2100 Субподряды для конференционного обслуживания и места проведения</b>		
2101 Исполнительный совет Программы ускоренного «запуска» проектов	2 000	–
2102 Региональные совещания	80 000	–
2103 Третье совещание Рабочей группы открытого состава	–	–
2104 Совещания Бюро	3 000	3 000
2105 Пятая сессия Конференции	–	450 000
2106 Межсессионный процесс в период после 2020 года	50 000	50 000
<b>2299 Итого</b>	<b>135 000</b>	<b>503 000</b>
<b>2999 Всего по компоненту</b>	<b>135 000</b>	<b>503 000</b>
<b>3100 Совещания и конференции (название)</b>		
3101 Исполнительный совет Программы ускоренного «запуска» проектов	13 000	–
3102 Региональные совещания	290 000	–
3103 Третье совещание Рабочей группы открытого состава	–	–
3104 Совещания Бюро	25 000	25 500
3105 Пятая сессия Конференции	–	1 000 000
3106 Межсессионный процесс в период после 2020 года	150 000	150 000
<b>3399 Итого</b>	<b>478 000</b>	<b>1 175 500</b>
<b>3999 Всего по компоненту</b>	<b>478 000</b>	<b>1 175 500</b>
<b>40 Компонент «Оборудование и помещения»</b>		
<b>4100 Расходное оборудование (предметы стоимостью менее 1500 долл. США)</b>		
4101 Канцелярские принадлежности	1 200	1 200
4102 Программное обеспечение	–	–
<b>4199 Итого</b>	<b>1 200</b>	<b>1 200</b>
<b>4200 Оборудование длительного пользования (см. статьи, указанные в бюджетной ведомости)</b>		
4201 Компьютерное оборудование	–	–
<b>4299 Итого</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>4300 Помещения (аренда)</b>		
4301 Аренда служебных помещений	18 500	19 000
<b>4399 Итого</b>	<b>18 500</b>	<b>19 000</b>
<b>4999 Всего по компоненту</b>	<b>19 700</b>	<b>20 200</b>
<b>50 Компонент «Прочие расходы»</b>		
<b>5200 Расходы на представление отчетности</b>		

	2019 год	2020 год
5201 Расходы на типографские работы и перевод	9 000	12 000
5202 Публикация текстов Стратегического подхода	–	–
<b>5299 Итого</b>	<b>9 000</b>	<b>12 000</b>
<b>5300 Разное</b>		
5301 Связь	7 200	7 200
<b>5399 Итого</b>	<b>7 200</b>	<b>7 200</b>
<b>5400 Оценка</b>		
5401 Окончательная оценка	–	30 000
<b>5499 Итого</b>	<b>–</b>	<b>30 000</b>
<b>5999 Всего по компоненту</b>	<b>16 200</b>	<b>49 200</b>
<b>Прямые расходы по проекту</b>	<b>2 094 210</b>	<b>3 198 127</b>
<b>Расходы на программную поддержку (13 процентов)</b>	<b>272 247</b>	<b>415 757</b>
<b>99 Общий итог</b>	<b>2 366 457</b>	<b>3 613 884</b>

<sup>a</sup> Эта должность финансируется по линии проекта ГЭФ.